

Willemsen & Team



Beratung und Training

Das neue Kombimodul ist fertig:

DEMOGRAFISCHE PERSONALENTWICKLUNG und EMPLOYABILITY MANAGEMENT (Lebenslange Beschäftigungsfähigkeit, bei der die unterschiedlichen Ressourcen älterer und jüngerer MitarbeiterInnen möglichst optimal genutzt werden).

Der Mangel an qualifizierten MitarbeiterInnen und Mitarbeitern wie an qualifizierten Führungskräften ist längst auch in sozialen und kirchlichen Einrichtungen angekommen und er wird weiter wachsen.

DEMOGRAFISCHE PERSONALENTWICKLUNG hat kaum einer bemerkt, aber ist längst ein Thema: Wie sieht die aktuelle und prospektive Altersentwicklung aus und welche Konsequenzen ergeben sich für Unternehmen und Einrichtungen bezüglich zukünftiger Personalentwicklungskonzepte? Welche Erfahrungen werden bereits heute mit Konzepten gemacht, die einen stärker Lebensphasen orientierten Ansatz verfolgen und welche Faktoren sind für die aktuelle und künftige Personalplanung und -entwicklung zu berücksichtigen?

Mit der Frage, welche Faktoren grundsätzlich für eine lebenslange Beschäftigungsfähigkeit und einen Ressourcen ergänzenden Einsatz von älteren und jüngeren MitarbeiterInnen zu berücksichtigen sind, bzw. Wie man überhaupt heute den Wettlauf um qualifizierte MitarbeiterInnen gewinnen kann, beschäftigt sich der Ansatz des EMPLOYABILITY MANAGEMENT: Wie können Kommunikations-, Führungs- und Unternehmenskultur so ausgerichtet werden, dass die Ressourcen jüngerer wie älterer MitarbeiterInnen und Führungskräfte möglichst optimal und zum Wohle des Unternehmens/der Einrichtung genutzt werden können?

Zwei Vorträge á 45 min. - mit oder ohne Diskussion. Bundesweit und gerne auch einzeln zu buchen.

Anfragen: willemsen.personaltraining@freenet.de